

บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายที่ 002/2569

เรื่อง การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และพัฒนาบริษัทสู่ความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติให้ยกเลิกนโยบายที่ 002/2567 เรื่อง การต่อต้านการคอร์รัปชัน ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2567 และให้นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้แทนตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้กรรมการและพนักงานของบริษัททุกระดับ ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น
- 1.2 เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 1.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2. คำนิยาม

2.1 การคอร์รัปชัน หมายถึง การกระทำโดยมิชอบเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ ซึ่งหมายรวมถึง การเสนอ สัญญา การมอบ หรือการเรียกร้อง การรับผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใดอันไม่เหมาะสม ซึ่งครอบคลุมถึงการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

2.2 การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ หมายถึง ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) การให้ การรับ ของขวัญ สิทธิพิเศษการเลี้ยงรับรอง การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ที่อาจถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวข้องกับการให้สินบน ถือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน

2.3 การสนับสนุนทางธุรกิจ หมายถึง การใช้จ่ายเงิน หรือให้สิ่งของหรือบริการ ที่มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ หรือชื่อเสียง

2.4 การบริจาค หมายถึง การให้เงินหรือสิ่งของในรูปแบบใด ๆ ก็ตามกับ นิติบุคคล องค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือมูลนิธิต่าง ๆ โดยไม่หวังผลตอบแทน

2.5 การสนับสนุนทางการเมือง หมายถึง การช่วยเหลือด้านการเงินหรือรูปแบบอื่นใด เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง เช่น การให้สิ่งของ หรือ บริการ การโฆษณาส่งเสริมสนับสนุนพรรคการเมือง การเปิดโอกาสให้พนักงานลาหยุด หรือเป็นตัวแทนบริษัท เพื่อร่วมดำเนินการเกี่ยวกับการรณรงค์ทางการเมือง เป็นต้น

2.6 การขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง เป็นสถานการณ์ที่บุคคลหนึ่งทำหน้าที่สองอย่างโดยมีวัตถุประสงค์หรือผลประโยชน์ต่างกัน ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นเพราะผลประโยชน์ส่วนตัวไม่ตรงกับผลประโยชน์ของบริษัทซึ่งทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ในสภาพที่ต้องเลือกทางใดทางหนึ่ง และอาจนำไปสู่การทุจริตและการประพฤติมิชอบ

2.7 การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการหรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการดำเนินการโดยชอบของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิ ที่นิติบุคคลพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอออกหนังสือรับรองและการได้รับบริการสาธารณะ เป็นต้น

2.8 การจ้างพนักงานรัฐ หมายถึง การจ้างบุคคลจากภาครัฐ โดยให้หมายรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วน ราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐและบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบอำนาจทางการปกครองของรัฐ ใน การดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมาย และยังอยู่ในตำแหน่ง ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลหรือการดำเนินงานของ บริษัท

2.9 ฝ่ายจัดการ หมายถึง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายงาน

2.10 พนักงาน หมายถึง ฝ่ายจัดการและพนักงานทุกคน

2.11 คณะทำงานต่อต้านการคอร์รัปชัน หมายถึง คณะทำงานที่กรรมการผู้จัดการเป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อให้ทำหน้าที่ตามที่ระบุ ในข้อ 4.8

3. ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันซึ่งกำหนดให้กรรมการ และพนักงานทุกคน ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันเพื่อผลประโยชน์ต่อบริษัท ตนเอง ครอบครัว ญาติ เพื่อน คนรู้จัก ซึ่งหมายรวมถึงการเรียกรับ และการติดสินบนในรูปแบบ ต่างๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยกรรมการและ พนักงานจะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทในเครือ และสนับสนุน ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจของบริษัท เข้าร่วมในมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันด้วย

4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

4.1 คณะกรรมการบริษัท : กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการตระหนักถึงความสำคัญและได้นำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และ มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนตามนโยบาย

4.2 คณะกรรมการตรวจสอบ : พิจารณาผลการตรวจสอบการต่อต้านการคอร์รัปชันว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายและแนว ปฏิบัติที่กำหนดไว้ และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

4.3 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน : สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมอย่างเพียงพอต่อการต่อต้านการ คอร์รัปชัน และกำกับดูแลมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ

4.4 กรรมการ : มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือกรรมการ โดย รับทราบถึงบทลงโทษกรณีฝ่าฝืนด้วย

4.5 ฝ่ายจัดการ : จัดให้มีระบบ และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้ง ทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง

4.6 พนักงาน : มีหน้าที่ในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยรับทราบถึงบทลงโทษกรณีฝ่าฝืนด้วย

4.7 ฝ่ายตรวจสอบภายใน : ตรวจสอบ และสอบทานการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามนโยบาย คำสั่ง ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

4.8 คณะทำงานต่อต้านการคอร์รัปชัน : มีหน้าที่เสนอการทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชัน ตอบข้อสงสัย ให้คำแนะนำ หรือจัดทำข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน รับแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และพิจารณาสอบสวนหาข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียน รวมทั้ง ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน

5. การประเมินความเสี่ยงเพื่อกำหนดแนวทางในการต่อต้านคอร์รัปชันตามขอบเขตกฎหมายในประเทศ

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน และพัฒนาระเบียบปฏิบัติที่สะท้อนถึงการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในทุกกิจกรรมภายใต้การควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมั่นใจว่า แนวทางดังกล่าวมีความสอดคล้องกับกฎหมายของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามขอบเขตอำนาจกฎหมายที่ครอบคลุมการดำเนินงานขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรฐานการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

6. แนวนโยบายในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทกำหนดแนวนโยบายในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ในเรื่องที่มีความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน กรรมการและพนักงานทุกคนของบริษัท ต้องรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องตามแนวนโยบายนี้

นโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน ครอบคลุมถึงเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

6.1 การให้หรือรับของขวัญ

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด จากหรือแก่ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่มีหรืออาจมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากการกระทำนั้นอาจมีผลหรืออาจถูกมองได้ว่ามีผลต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่

การให้หรือรับในโอกาสพิเศษหรือเป็นไปตามธรรมเนียมประเพณีนิยม สามารถกระทำได้เฉพาะภายใต้ขอบเขตหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบเรื่องแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทเท่านั้น

6.2 การเลี้ยงรับรอง และการให้บริการต้อนรับ

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่รับหรือจัดการเลี้ยงรับรอง รวมถึงไม่ให้บริการต้อนรับใด ๆ หากการกระทำนั้นมิวัตถุประสงค์หรืออาจถูกมองได้ว่าเป็นการจูงใจ ชักนำ หรือเอื้อประโยชน์ให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดความเอนเอียง ไม่เป็นธรรม หรือขาดความเป็นอิสระในการตัดสินใจ

การเลี้ยงรับรองหรือการให้บริการต้อนรับอาจดำเนินการได้เฉพาะเท่าที่มีความจำเป็น เหมาะสม และเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอันชอบด้วยกฎหมาย โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และกระบวนการที่กำหนดไว้ใน ระเบียบเรื่องแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท

ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับความเหมาะสม ให้ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายกำกับดูแลกิจการก่อนดำเนินการ

6.3 การสนับสนุนทางธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายไม่สนับสนุนการจ่ายเงิน การให้สิ่งของหรือบริการ เพื่อสนับสนุนทางธุรกิจที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือขัดต่อจารีตประเพณี รวมทั้งใช้เป็นช่องทางสำหรับการคอร์รัปชัน

6.4 การบริจาค

บริษัทมีนโยบายให้การบริจาคที่เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ขัดต่อศีลธรรม และไม่เป็นการกระทำที่มีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม หรือไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการคอร์รัปชัน

6.5 การสนับสนุนทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลาง และสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ไม่สนับสนุนการช่วยเหลือทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่ทางการเมืองหรือนักการเมือง อาชีพที่สังกัดพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง และไม่สนับสนุนทางการเงินหรือสิ่งของให้แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองใด ๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

6.6 การขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด

6.7 การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จ่ายหรือยินยอมให้มีการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อเร่งรัดกระบวนการ หรือเพื่อให้ได้รับบริการ สิทธิประโยชน์ หรือความสะดวกในการดำเนินการใด ๆ ที่นอกเหนือจากสิทธิหรือบริการตามปกติที่พึงได้รับ

อย่างไรก็ตาม การชำระค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการที่เป็นอัตรามาตรฐาน ซึ่งกำหนดไว้อย่างชัดเจนตามกฎหมาย หรือระเบียบอย่างเป็นทางการของหน่วยงาน และเรียกเก็บในอัตราเดียวกันกับบุคคลทั่วไป สามารถดำเนินการได้ โดยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้

6.8 การจ้างพนักงานรัฐ

บริษัทมีนโยบายไม่ว่าจ้างพนักงานรัฐที่ยังอยู่ในตำแหน่ง ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลหรือการดำเนินงานของบริษัท มาเป็นพนักงาน กรรมการ หรือเป็นที่ปรึกษา เว้นแต่กรรมการบริษัทที่มาจากภาครัฐ ซึ่งมาตามสัดส่วนของผู้ถือหุ้นและผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

6.9 จัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายที่ห้ามมีความพยายามในการมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อเจ้าหน้าที่ รวมถึงกฎระเบียบ และข้อบังคับซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

7. การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทมีแนวทางการสรรหาบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการยกย่อง ที่จะสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งนี้ จะต้องไม่มีพนักงานรายใดที่จะถูกลดขั้น ถูกลงโทษ หรือได้รับผลกระทบในทางลบจากการปฏิเสธการจ่ายสินบน แม้ว่าการกระทำดังกล่าวจะส่งผลให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจไปก็ตาม

8. การสื่อสารและการฝึกอบรม

บริษัทมีนโยบายให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้บุคคลภายในและภายนอกบริษัทรับรู้อย่างทั่วถึง โดยผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น Website, Email, Intranet, จดหมาย และรายงานประจำปี เป็นต้น อีกทั้ง สนับสนุนให้กรรมการและพนักงานเข้ารับการอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน

9. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานทุกคนเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งต่อกรรมการผู้จัดการหรือคณะทำงานต่อต้านการคอร์รัปชันทราบ โดยแจ้งผ่านตามช่องทางที่บริษัทกำหนด และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยบริษัทจะให้ความสำคัญเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียโดยเท่าเทียมกันตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท

10. การบันทึกข้อมูล การตรวจสอบทางการเงินและการควบคุมภายใน

บริษัทมีนโยบายการบันทึกบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง และมีการอนุมัติถูกต้องตามขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีระบบการตรวจสอบรายงานทางการเงินจากผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และผู้ตรวจสอบภายนอกที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ และทำให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท

11. การติดตามดูแล และการทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทมีการติดตามดูแลและทบทวนความเหมาะสม ความเพียงพอ และประสิทธิภาพ ของระเบียบปฏิบัติเป็นระยะ และการดำเนินการปรับปรุงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนจะประเมินความพอเพียงของมาตรการอย่างเป็นอิสระและเปิดเผยในรายงานประจำปีเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ และมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

12. บทลงโทษ

การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนตามนโยบายนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามความเหมาะสม หากเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผู้กระทำจะถูกฟ้องร้องให้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569



(นางเกศรา มัญชุศรี)

ประธานกรรมการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : คณะทำงานต่อต้านการคอร์รัปชัน